One on One Mentoring

REGOLAMENTO

(aggiornato al 03/05/2014)

Il servizio di mentoring ha lo scopo di consigliare e seguire nel loro iter formativo e nel prosieguo delle carriere professionali gli ex-allievi delle quattro Scuole Militari.

E' chiaro il riferimento letterario a Mentore, personaggio dell'Odissea, saggio e fedele amico di Ulisse che diviene maestro di Telemaco.

Il progetto è volto soltanto a consigliare e sostenere il pupillo, il progetto ***non prevede altre attività o scopi***.

Organi del progetto sono :

1) i Mentore

2) i Coordinatori

3) il Comitato di controllo

4) i pupilli

E' fatto divieto da parte del Mentore di pubblicizzare l'attività svolta nel progetto o la propria qualità di Mentore.

Per Mentore si intende un ex-allievo dele Scuole Militari. che per esperienza professionale acquisita può consigliare il proprio pupillo.

Per pupillo un ex-allievo delle Scuole Militari. che gradisce il consiglio e l'orientamento nelle proprie scelte professionali.

I coordinatori svolgono il compito di assegnare i Mentore ai pupilli e di controllare il rendimento dell'iniziativa, suggerendo nel caso modifiche al presente regolamento.

Il Comitato di Controllo è composto da tre (3) Membri con potere inappellabile di dirimere eventuali controversie, concedere dispense relative all'impiego diretto dei pupilli e su segnalazione degli interessati oppure motu proprio sospendere i Mentore o i Pupilli con lodo motivato.

Per diventare Mentore bisogna presentare una richiesta dalla quale risulti lo stato di ex allievo, che espliciti le sue competenze e specializzazioni e in calce riporti l'impegno ad uniformarsi al presene Regolamento, il Comitato di controllo e i Coordinatori provvederanno ad inserisce il nominativo del richiedente nella lista dei Mentori, in una delle categorie di appartenenza previste.

I pupilli, dopo aver dimostrato la loro qualità di ex-allievi delle Scuole Militari e fornito i propri dati e recapiti (e-mail e telefono) compilando la scheda di partecipazione, chiedono ai Coordinatori l'attribuzione di un Mentore, anche a loro è richiesto di accettare le norme del presente Regolamento.

La scelta del Mentore avverrà tenendo presente un equa ripartizione dei pupilli.

E' fatto divieto per il Mentore di impiegare direttamente i Pupilli (salvo dispensa del Comitato di Controllo) oppure offrire le proprie prestazioni professionali, capacità formative a fronte di qualsivoglia retribuzione economica o qualsiasi genere di regalie se non di trascurabile valore (valore inferiore ai 60 €).

Le eventuali dispense all' assunzione diretta devono essere pubblicizzate sul gruppo **Nunziatella mentors di Yahoo** a cui sono invitati tutti i mentors e i pupilli ad associarsi per le comunicazioni sociali e di interesse.

Possono essere altresì stabiliti dei rimborsi spesa per i Mentori, per i Coordinatori e il Comitato di controllo. L'entità di tali rimborsi spesa deve essere comunicata sul gruppo **Nunziatella mentors di Yahoo**.

Non si prevedono costi finanziari per il lancio di questa iniziativa.

I pupilli e i Mentore ogni mese, di norma, redigeranno un rapporto (secondo una scheda predisposta dal Comitato di Controllo), inteso a misurare l'efficacia della iniziativa. Periodicamente verranno pubblicati a cura dei coordinatori delle statistiche e si inviteranno i Pupilli a raccontare sul gruppo **Nunziatella mentors di Yahoo** la loro esperienza.

Firenze 3 maggio 2014